

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA SUCHA BESKIDZKA

z dnia 30 września 2019 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2019 r., poz.506 z późn. zmianami), art. 30 ust. 6, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz.967 z późn. zmianami) Rada Miasta Sucha Beskidzka uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwała regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sucha Beskidzka określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1.
Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sucha Beskidzka;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych ustala się w wysokości 4 % kwot przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w ramach środków określonych na rok w uchwale budżetowej.

2. Do nakładów finansowych na wypłacane dodatki dodaje się środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły jeżeli jest on większy niż procentowy wskaźnik ustalony w ust. 1.

3. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 3 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) udział w komisjach przedmiotowych lub innych;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 5 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Przyznany dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3% i nie może przekroczyć 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Miesięcznie w zł</i>	
		od	do
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola b) wicedyrektor przedszkola	800 300	1 500 800
2.	Szkoły a) dyrektor szkoły podstawowej nr 1 b) dyrektor szkoły podstawowej wraz z filią c) wicedyrektor d) dyrektor Szkoły Muzycznej I stopnia e) kierownik szkoły filialnej	1 000 1 000 300 800 500	2 200 2 000 1 000 1 500 1 000

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki i jakość pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości: 300 zł

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 2% stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach, w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu z wyjątkiem dodatku o którym mowa w pkt. 3.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw przez nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a związanych w szczególności z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,

c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 3 dni

- traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane, pod warunkiem, że nauczyciel pozostawał w tym czasie do dyspozycji dyrektora.

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 12 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z zastrzeżeniem § 12 ust. 5.

2. Nauczyciel, który w dniu wolnym od pracy realizuje na polecenie dyrektora szkoły zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego otrzymuje odrębne wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, po ich wykazaniu w ewidencji do 20 dnia każdego miesiąca.

2. W związku z terminem ustalonym w ust. 1 liczbę godzin po dniu 20 każdego miesiąca wykazuje się w oparciu o przydział określony arkuszem organizacyjnym szkoły lub placówki. Godziny wykazane po dniu 20 każdego miesiąca podlegają rozliczeniu w następnym okresie rozliczeniowym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15. 1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela .

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym placówki, z tym że:

1) 75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

2) 25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

3. Funduszem określonym w § 15 ust. 2 pkt 1 w całości dysponuje dyrektor placówki oświatowej.

4. Funduszem określonym w § 15 ust. 2 pkt 2 w całości dysponuje Burmistrz Miasta Sucha Beskidzka.

5. Nagroda Burmistrza Miasta nie może być mniejsza niż 1.500 zł brutto.

6. Nagroda dyrektora placówki oświatowej nie może być mniejsza niż 1.000 zł brutto.

7. Tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Miasta.

§ 16. Przy rozpatrywaniu wniosków o nagrodę bierze się pod uwagę co najmniej pięć z następujących kryteriów:

1. Dla nauczycieli placówek oświatowych:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

a) dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu,

b) zakwalifikowanie się uczniów do konkursów, zawodów, olimpiad przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu, województwa, kraju,

c) dobre wyniki w nauczaniu wykazane przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) wzorowe przygotowywanie i organizowanie uroczystości i imprez szkolnych lub środowiskowych,

f) działalność innowacyjna w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,

g) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,

h) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej i kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów w tym także letniego i zimowego wypoczynku.

- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczania wśród młodzieży narkomanii, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,
 - c) nawiązywanie współpracy z placówkami kulturalnymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
 - d) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej dzieci i młodzieży,
 - e) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
 - a) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich, opracowanie przykładowych materiałów metodycznych,
 - d) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.
2. Dla dyrektorów placówek oświatowych:
- 1) realizacja w szkołach i placówkach lokalnej polityki oświatowej:
 - a) kreowanie wizji swojej szkoły:
 - diagnozowanie poziomu pracy szkoły, poznawanie koncepcji reform edukacyjnych,
 - upowszechnienie wartościowych doświadczeń pedagogicznych i organizacyjnych szkoły,
 - tworzenie warunków do podejmowania przez nauczycieli innowacji pedagogicznych,
 - zjednywanie rodziców, uczniów, środowiska do akceptacji i wspierania wizji rozwojowej szkoły,
 - pielęgnowanie i rozwijanie tradycji własnej szkoły.
 - b) tworzenie warunków do prawidłowej organizacji procesu dydaktyczno -wychowawczego:
 - poprawianie bazy materialno – technicznej placówki, dbałość o estetykę i utrzymanie placówki,
 - prawidłowa polityka kadrowa i doskonalenie kadry,
 - inicjatywy w zakresie pozyskiwania zasobów materialnych.
 - 2) prawidłowość i oszczędność gospodarowania przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi oraz właściwe gospodarowanie mieniem,
 - 3) bardzo dobra współpraca ze środowiskiem i samorządem lokalnym,
 - 4) osiągnięcie dobrych wyników dydaktycznych przez kierowaną placówkę,
 - 5) udział młodzieży w konkursach przedmiotowych,
 - 6) wyróżnianie się placówki w organizowaniu imprez środowiskowych.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sucha Beskidzka.

§ 18. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania oraz uchwała nr XXXII/263/2017 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 29 września 2017 r. w sprawie: zmiany w uchwale Nr XXVIII/196/09 Rady Miejskiej w Suchej Beskidzkiej z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie: regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego z mocą obowiązującą od 01 października 2019 r.